

## I PRINCIPI ETICI DI FULGENS

La **FULGENS ITALIA SRL** si impegna a rispettare i seguenti **principi** che sono alla base dell'**etica del lavoro**.

### **NO al lavoro infantile**

Non utilizziamo o sosteniamo lavoro infantile

### **NO al lavoro forzato e obbligato**

Non otteniamo una prestazione lavorativa sotto minaccia di qualsiasi natura, con ricatti fisici o psicologici, grazie alla requisizione dei documenti di identità, con la richiesta di denaro in cambio di lavoro.

### **SÌ a luoghi di lavoro sicuri e salubri**

Adottiamo tutte le misure utili a prevenire incidenti e danni alla salute, garantiamo a tutti i lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre.

### **SÌ alla libertà di associazione e al diritto di contrattazione collettiva**

Garantiamo il diritto alla libertà d'associazione e di iscrizione a un sindacato, senza nessuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato.

### **SÌ alla diversità e all'inclusione**

Riconosciamo la diversità come un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze e rimuovendo gli ostacoli che impediscono la parità di opportunità.

### **NO a discriminazioni fisiche, culturali e sociali**

Ripudiamo ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

### **NO alle punizioni fisiche o psicologiche**

Non utilizziamo e né sosteniamo pratiche disciplinari quali punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali.

### **SÌ a orari di lavoro regolamentati**

Garantiamo il rispetto degli orari di lavoro ordinario e straordinario e dei turni di riposo secondo gli accordi contenuti nei CCNL.

### **SÌ a correttezza e puntualità retributiva e contributiva**

Garantiamo l'applicazione del CCNL di riferimento e la puntuale retribuzione degli stipendi. Le ore di formazione e di straordinario vengono tutte retribuite all'interno della busta paga.

### **SÌ al diritto di partecipazione alla crescita e allo sviluppo aziendale**

Riconosciamo a tutto il personale il diritto di essere informati e consultati in merito alla crescita e allo sviluppo aziendale.

Cagliari, 29/08/2022